

Укрепление основ системы здравоохранения

Основные приоритеты и флагманские инициативы ЕПР

Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения

Сотрудничество с ВОЗ

Проведение исследований и предоставление данных в области здравоохранения
Обзор национальной системы здравоохранения

Для предоставления всем гражданам доступа к качественным услугам здравоохранения крайне важно обеспечить стратегическое распределение врачей, медсестер и медицинских специалистов на территории страны. Значительная нехватка работников здравоохранения в Таджикистане, в первую очередь в сельских и удаленных регионах страны, привела к колоссальному неравенству в вопросах доступности услуг здравоохранения. Число врачей на 10 тыс. населения в городах в пять раз превышает этот же показатель в некоторых сельских районах. Низкий уровень зарплат лишь дополнительно усугубляет проблемы с укомплектованием кадров за пределами городов.

Министерство здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан обратилось к Региональному бюро и страновому офису с просьбой провести анализ рынка труда в секторе здравоохранения в целях выявления ключевых направлений, нуждающихся в инвестициях. По итогам этого анализа министерство приняло решение создать рабочую группу, включавшую в себя технических и финансовых экспертов, представителей медицинских вузов и других заинтересованных сторон, и поручить ей поиск возможных решений. В апреле 2023 г. Региональное бюро инициировало проведение политического диалога высокого уровня с участием представителей правительства и международных партнеров, чтобы тем самым задать вектор дискуссиям на тему устранения дефицита рабочей силы с учетом результатов анализа.

Результаты

Благодаря этому сотрудничеству национальная стратегия здравоохранения Таджикистана на период до 2030 г. была существенным образом пересмотрена. Региональное бюро также внесло свой вклад в составление дорожной карты ключевых реформ, включая реорганизацию систему подготовки медсестер в соответствии с международными стандартами, улучшение условий найма и труда, обеспечение возможностей для непрерывного повышения квалификации, создание системы поощрений для удержания работников здравоохранения в сельских районах и предоставление дополнительных мест в медицинских вузах абитуриентам из регионов, где наблюдается нехватка врачей.

Сделанные выводы

- Участие множества министерств и международных партнеров в стратегическом диалоге помогло прийти к консенсусу по ключевым вопросам.
- Для удержания работников здравоохранения используются различные стратегии, включая финансовые и нефинансовые стимулы и расширение возможностей для получения дополнительного образования.
- Данные формируют основу для прогрессивных реформ в системе здравоохранения.

Доноры и партнеры

Министерство здравоохранения и социальной защиты населения, медицинские кафедры в университетах, ЕС



Европейский регион



Обучение медсестер в районе Рудаки, Таджикистан
© ВОЗ

«Медицинские работники являются опорой, на которой держатся наши системы здравоохранения, но этим людям нужны поддержка и инвестиции, чтобы заботиться о своих пациентах и их благополучии».

Профессор Саломудин Джаббор Юсуфи, начальник Управления, Министерство здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан

Что дальше?

Таджикистан продолжит наращивать число медицинских работников за пределами городов и прилагать все усилия для их удержания. Дальнейшая работа предполагает также пересмотр программ обучения для медицинских специалистов в целях их приведения в соответствие с потребностями системы здравоохранения, совершенствования информационных систем, предназначенных для медицинского персонала, и создания стимулов и мотивирующих факторов, которые побудили бы медицинских специалистов работать в регионах, где наблюдается нехватка услуг здравоохранения.